

Ετήσια Έκθεση Αποδοχών 2025

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν.4548/2018, περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας, σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών των Μελών Δ.Σ. της CrediaBank, όπως εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση 2024 (στις 16.07.2024) και συμμορφώνονται με την Πολιτική αυτή. Η Τακτική Γενική Συνέλευση της 10/7/2025 ενέκρινε κατά πλειοψηφία την Έκθεση Αποδοχών για την εταιρική χρήση 2024 κατ' άρθρο 112 του ν.4548/2018.

(Α) ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ & ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

1. ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΜΗ ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΠΡΟΣΩΠΑ ΜΗ ΜΕΛΗ Δ.Σ.

Κάθε μη εκτελεστικό μέλος και κάθε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος αμείβεται με σταθερές αποδοχές λόγω της ιδιότητάς του ως μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας και επιπροσθέτως για την τυχόν συμμετοχή του σε Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου, ανάλογα με τα καθήκοντα που του ανατίθενται κατά περίπτωση (για παράδειγμα εάν είναι Πρόεδρος ή μέλος Επιτροπών). Η αμοιβή των μελών των επιτροπών για τη συμμετοχή τους σε αυτές καταβάλλεται μηνιαίως ανεξαρτήτως του αριθμού των συνεδριάσεων που ενδέχεται να διεξαχθούν στον ίδιο μήνα.

Οι αμοιβές των μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη συμμετοχή τους στο Δ.Σ. καθώς και στις επιτροπές αυτού βάσει ρόλου (Πρόεδρος ή μέλος επιτροπής) παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα.

ΠΙΝΑΚΑΣ Ι

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. -ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ Δ.Σ.	ΜΗΝΙΑΙΟ	ΕΤΗΣΙΟ
ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΟΥΣ Δ.Σ.	4.166,67	50.000,04
ΑΜΟΙΒΗ ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ Δ.Σ.	6.000,00	72.000,00
ΑΜΟΙΒΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ (ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ- ΜΗ ΜΕΛΟΥΣ ΔΣ)	4.166,67	50.000,04
ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΛΕΓΧΟΥ	1.500,00	18.000,00
ΑΜΟΙΒΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	1.000,00	12.000,00

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ. -ΜΕΛΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ Δ.Σ.	ΜΗΝΙΑΙΟ	ΕΤΗΣΙΟ
ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ, ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΟΔΟΧΩΝ	750,00	9.000,00
ΑΜΟΙΒΗ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	1.500,00	18.000,00
ΑΜΟΙΒΗ ΜΕΛΟΥΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΚΙΝΔΥΝΩΝ	1.125,00	13.500,00

Προς αποφυγή τυχόν συγκρούσεων συμφερόντων, τα μη εκτελεστικά μέλη λαμβάνουν μόνο σταθερές αποδοχές, δεν προβλέπεται δε γι' αυτά η χρήση μηχανισμών παροχής κινήτρων που βασίζονται στις επιδόσεις της Τράπεζας.

Στα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχεται ασφάλιση αστικής, επαγγελματικής ευθύνης καθώς και, εκτός της περίπτωσης του Προέδρου Δ.Σ., ασφάλιση Ζωής και Νοσοκομειακής περίθαλψης μέσω του Ομαδικού Συμβολαίου Ασφάλισης του Προσωπικού της Τράπεζας. Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. ασφάλιση ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης παρέχεται μέσω κάλυψης κόστους προσωπικού ιδιωτικού συμβολαίου.

Οι καταβολές των άνω αποδοχών υπόκεινται στις κατά νόμο κρατήσεις.

Συνολικά οι αποδοχές και παροχές των μη εκτελεστικών- ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου καθώς και ανεξάρτητων προσώπων μη μελών Δ.Σ. για το 2025 έχουν όπως παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα.

Στον Πρόεδρο του Δ.Σ. καλύπτονται υπηρεσιακές ανάγκες (και μέσω εταιρικής κάρτας) στα πλαίσια εκπλήρωσης των καθηκόντων και υποχρεώσεών του, εταιρικό κινητό τηλέφωνο, έξοδα κίνησης, εταιρικός χώρος στάθμευσης, δαπάνη καυσίμων, καθώς και εταιρικό αυτοκίνητο, τα οποία παρατίθενται διακριτά στον παρακάτω πίνακα, δεδομένου ότι δεν θεωρούνται αμοιβές σύμφωνα με την ισχύουσα Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙα.

Μέλος	Ιδιότητα	Μεικτή Αμοιβή	Αμοιβή Συνεδριάσεων Δ.Σ. και Επιτροπών	Σύνολο	Λοιπές παροχές	Διευκόλυνση Υπηρεσιακών Αναγκών
ΖΩΓΡΑΦΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. έως 26.02.2025 και Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και Μέλος: α) της Επιτροπής Ελέγχου και β) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών από 26.02.2025	271.884,00	79.732,17	351.616,17	<ul style="list-style-type: none"> Λοιπές παροχές βάσει ΕΣΣΕ 2023-2025* € 210 Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	<p>Ως Πρόεδρος ΔΣ:</p> <ul style="list-style-type: none"> Εταιρικό αυτοκίνητο Θέση στάθμευσης Δαπάνη καυσίμων Εταιρικό κινητό τηλέφωνο Εταιρική κάρτα Εταιρική κάρτα εξόδων μετακίνησης <p>Ως Μέλος Δ.Σ.:</p> <ul style="list-style-type: none"> * Εταιρική κάρτα εξόδων μετακίνησης
ΗΡΟΔΟΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. από 26.02.2025 με ανάληψη καθηκόντων από 11.04.2025 Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ.	179.925,06		179.925,06	<ul style="list-style-type: none"> * Λοιπές παροχές βάσει ΕΣΣΕ 2023-2025* € 537 ασφάλιση ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης μέσω κάλυψης κόστους προσωπικού ιδιωτικού συμβολαίου 	<ul style="list-style-type: none"> Εταιρικό αυτοκίνητο Θέση στάθμευσης Δαπάνη καυσίμων Εταιρικό κινητό τηλέφωνο Εταιρική κάρτα Εταιρική κάρτα εξόδων μετακίνησης
ΓΚΛΑΒΑΝΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Ανεξάρτητο πρόσωπο-Μη Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου,		50.000,04	50.000,04		
ΒΑΡΔΑΚΑΡΗ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Μέλος: α) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών και β) της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, έως 26.02.2025		11.651,79	11.651,79	<ul style="list-style-type: none"> Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	
ΜΩΥΣΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	Β' Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., Εκπρόσωπος του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας, το		112.500,00	112.500,00	<ul style="list-style-type: none"> Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	

Μέλος	Ιδιότητα	Μεικτή Αμοιβή	Αμοιβή Συνεδριάσεων Δ.Σ. και Επιτροπών	Σύνολο	Λοιπές παροχές	Διευκόλυνση Υπηρεσιακών Αναγκών
	οποίο απορροφήθηκε από την ΕΕΣΥΠ, Μέλος: α) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών, β) της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και γ) της Επιτροπής Ελέγχου					
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΙΜΙΛΙΟΣ	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών, Μέλος: α) της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων και β) της Επιτροπής Ελέγχου		93.500,04	93.500,04	<ul style="list-style-type: none"> Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	
ΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΙΩΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ., Μέλος α) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών και β) Μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων έως 26.02.2025		11.651,79	11.651,79	<ul style="list-style-type: none"> Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	
ΑΛΕΞΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος		50.000,04	50.000,04		<ul style="list-style-type: none"> Εταιρική κάρτα εξόδων μετακίνησης
ΚΑΡΑΚΑΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ. έως 26.02.2025		8.035,72	8.035,72		
ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ -	Μέλος Δ.Σ. και Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου έως 26.02.2025		10.928,58	10.928,58	<ul style="list-style-type: none"> Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού 	

Μέλος	Ιδιότητα	Μεικτή Αμοιβή	Αμοιβή Συνεδριάσεων Δ.Σ. και Επιτροπών	Σύνολο	Λοιπές παροχές	Διευκόλυνση Υπηρεσιακών Αναγκών
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ., Πρόεδρος της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων, Μέλος α) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών, Μέλος και β) της Επιτροπής Ελέγχου έως 26.02.2025		15.267,87	15.267,87	• Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού	
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ. έως 30.10.2025		41.532,29	41.532,29		
ΣΤΑΣΙΝΑΚΗΣ ΑΙΜΙΛΙΟΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025 και Μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών από 20.11.2025		42.113,13 Η αμοιβή του κ. Στασινάκη για τη συμμετοχή στην Επιτροπή Ε.Δ.Υ.Α.Δ.Α καταβλήθηκε αναδρομικά το 2026	42.113,13	* Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού	
ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ. και Μέλος: α) της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών και β) της Επιτροπής Διαχείρισης Κινδύνων από 26.02.2025		61.064,03	61.064,03	* Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού	
ΒΟΥΓΙΟΥΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. και Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου από 26.02.2025		57.273,84	57.273,84	* Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού	
ΜΑΚΕΔΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Α' Αντιπρόεδρος Δ.Σ., Μη Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ., και Μέλος της Επιτροπής Διαχείρισης		72.013,40	72.013,40	* Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού	

Μέλος	Ιδιότητα	Μεικτή Αμοιβή	Αμοιβή Συνεδριάσεων Δ.Σ. και Επιτροπών	Σύνολο	Λοιπές παροχές	Διευκόλυνση Υπηρεσιακών Αναγκών
	Κινδύνων από 26.02.2025					
ΜΠΑΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. και Μέλος της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρώπινου Δυναμικού και Αποδοχών από 26.02.2025 έως 09.10.2025		36.370,90	36.370,90		
ΣΕΒΑΣΤΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗ	Μέλος Δ.Σ. από 15/12/2025		Η αμοιβή της κας Σεβαστή καταβλήθηκε αναδρομικά το 2026			
ΣΥΝΟΛΟ		451.809,06	753.635,63	1.205.444,69		

*ΕΣΣΕ : Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

Εταιρικές πιστωτικές κάρτες μελών Δ.Σ. (κατοίκων εξωτερικού) και κάλυψη εξόδων μετακίνησης (μη εκτελεστικών μελών Δ.Σ.)

Η Τράπεζα εφαρμόζει Πολιτική Κάλυψης Εξόδων Μετακινήσεων Μη Εκτελεστικών Μελών Δ.Σ. και Ανεξάρτητων Μελών Επιτροπών Δ.Σ. η οποία εγκρίθηκε από το Δ.Σ. το 2024

2. ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΑ ΜΕΛΗ

Τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου αμείβονται με ετήσιες σταθερές αποδοχές στο πλαίσιο της συμβατικής σχέσης που διατηρούν με την Τράπεζα. Λαμβάνουν επίσης κατά περίπτωση ορισμένες παροχές σε είδος και σε νομισματική αξία σύμφωνα με την Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, τις Εγκυκλίους της Διεύθυνσης Ανθρώπινου Δυναμικού και άλλες ρυθμίσεις όπως αναφέρεται στον κατωτέρω πίνακα.

Την 30/7/2025 το Διοικητικό Συμβούλιο ενέκρινε Σχήμα Μεταβλητών Αποδοχών μεταξύ άλλων και για τα ανώτατα στελέχη (εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου) βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Τράπεζας του Ομίλου.

Τα εκτελεστικά μέλη δεν δικαιούνται επιπρόσθετης αμοιβής ή αποδοχών για τη συμμετοχή τους στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε τυχόν Επιτροπές. Στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρέχεται ασφάλιση αστικής, επαγγελματικής ευθύνης.

Οι σταθερές αποδοχές και οι παροχές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

για το 2025 παρατίθενται στον παρακάτω πίνακα.

Η κάλυψη των υπηρεσιακών αναγκών των μελών Δ.Σ. (εταιρικό κινητό τηλέφωνο, εταιρικό αυτοκίνητο, καύσιμα, χώρος στάθμευσης, εταιρική κάρτα βάσει παραστατικών) στο πλαίσιο εκπλήρωσης των καθηκόντων και υποχρεώσεων τους παρατίθεται διακριτά στον κατωτέρω πίνακα δεδομένου ότι δεν θεωρείται αμοιβή σύμφωνα με την Πολιτική Αποδοχών Μελών Δ.Σ.. Οι καταβολές των παρακάτω αποδοχών υπόκεινται στις κατά νόμο κρατήσεις.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙβ.

Μέλος	Ιδιότητα	Μεικτή Αμοιβή	Αμοιβή Συνεδριάσεων Δ.Σ. και Επιτροπών	Σύνολο	Λοιπές παροχές	Διευκόλυνση Υπηρεσιακών Αναγκών
ΒΡΕΤΤΟΥ ΕΛΕΝΗ	Διευθύνουσα Σύμβουλος, Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.	482.681,89		482.681,89	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή εργοδότη σε συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για ποσοστό ίσο με 10% των σταθερών αποδοχών από 01.01.2025 έως 31.01.2025 και ίσο με 20% των σταθερών αποδοχών από 01.02.2025 έως 31.12.2025 • Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού € 273,44 • Λοιπές παροχές βάσει ΕΣΣΕ 2023-2025* € 770 	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικό αυτοκίνητο • Θέση στάθμευσης • Δαπάνη καυσίμων • Εταιρικό κινητό τηλέφωνο • Εταιρική κάρτα
ΣΚΟΥΜΠΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ.	244.392,82		244.392,82	<ul style="list-style-type: none"> • Συμμετοχή εργοδότη σε συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για ποσοστό ίσο με 10% των σταθερών αποδοχών από 01.01.2025 έως 31.01.2025 και ίσο με 15% των σταθερών αποδοχών από 01.02.2025 έως 31.12.2025 • Ομαδικό ασφαλιστήριο προσωπικού € 185,48 • Λοιπές παροχές βάσει ΕΣΣΕ 2023-2025* € 770 	<ul style="list-style-type: none"> • Εταιρικό αυτοκίνητο • Θέση στάθμευσης • Δαπάνη καυσίμων • Εταιρικό κινητό τηλέφωνο • Εταιρική κάρτα
ΣΥΝΟΛΟ		727.074,71		727.074,71		

*ΕΣΣΕ : Επιχειρησιακή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας

ΕΠΕΞΗΓΗΜΑΤΙΚΕΣ ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ για κάθε μέλος

ΒΡΕΤΤΟΥ ΕΛΕΝΗ

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στην Διευθύνουσα Σύμβουλο κα. Ελένη Βρεττού για τη χρήση 2025 χορηγήθηκαν δυνάμει της από 29.09.2022 Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Ορισμένου Χρόνου που έχει υπογράψει με την Τράπεζα όπως αυτή τροποποιήθηκε βάσει του από 7.4.2025 Προσαρτήματος αυτής.

ΣΚΟΥΜΠΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

Οι αποδοχές που καταβλήθηκαν στο εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. κα. Βασιλική Σκούμπα για τη

χρήση 2025 χορηγήθηκαν δυνάμει του από 29.12.2022 ιδιωτικού συμφωνητικού σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου της κας Σκούμπα με την Τράπεζα, το οποίο συνάφθηκε κατ' αντικατάσταση του από 4.4.2022 προϊσχύσαντος συμφωνητικού εργασίας αυτής όπως αυτό τροποποιήθηκε βάσει του από 7.4.2025 Προσαρτήματος αυτού.

Στους ανωτέρω δεν έχουν καταβληθεί από την Τράπεζα άλλα ποσά πέραν των ανωτέρω υπό διαφορετικές ιδιότητες ή σχέσεις.

(B) ΕΤΗΣΙΑ ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Στην παρούσα ενότητα παρατίθεται η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, της απόδοσης της Τράπεζας και η μεταβολή των μέσων αποδοχών των εργαζόμενων πλήρους απασχόλησης της Τράπεζας εκτός των στελεχών.

ΠΙΝΑΚΑΣ ΙΙΙ

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

Συγκριτικός Πίνακας για τις Αποδοχές των Μελών ΔΣ της CrediaBank κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη						
Όνομα	Ιδιότητα - Διάστημα	Σύνολο αποδοχών (Μικτά ποσά σε €)				
		2021	2022	2023	2024	2025
ΖΩΓΡΑΦΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. έως 26.02.2025 και Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025		52.733,87	152.940,07	234.720,00	351.616,17
Ποσοστό Μεταβολής				190,02%	53,47%	49,80%
ΗΡΟΔΟΤΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. από 26.02.2025					179.925,06
Ποσοστό Μεταβολής						n/a
ΒΡΕΤΤΟΥ ΕΛΕΝΗ	Μέλος Δ.Σ. από 31/8/2022 Διευθύνων Σύμβουλος από 16/9/2022		85.219,82	292.182,24	292.182,24	482.681,89
Ποσοστό Μεταβολής				242,86%	0,00%	65,20%
ΣΚΟΥΜΠΑ ΒΑΣΙΛΙΚΗ	Εκτελεστικό μέλος Δ.Σ. από 08/02/2023 έως και 06/07/2023 και στη συνέχεια από 20/10/2023			108.965,73	171.524,06	244.392,82
Ποσοστό Μεταβολής					57,41%	42,48%
ΒΑΡΔΑΚΑΡΗ ΧΑΡΙΚΛΕΙΑ	Μέλος Δ.Σ. από 15.07.2021 έως 26.02.2025	19.937,50	50.964,67	49.959,68	72.500,04	11.651,79
Ποσοστό Μεταβολής			155,62%	-1,97%	45,12%	-83,93%
ΜΩΥΣΗΣ ΑΒΡΑΑΜ	Μη Εκτελεστικό Μέλος και Εκπρόσωπος του Ταμείου Χρηματοπιστωτικής Σταθερότητας Αντιπρόεδρος του Δ.Σ από 24.11.2021	3.000,00	103.425,00	112.500,00	112.500,00	112.500,00
Ποσοστό Μεταβολής			3.347,50%	8,77%	0,00%	0,00%
ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΙΜΙΛΙΟΣ	Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος του Δ.Σ. από 24.03.2022		37.032,26	59.576,60	93.500,04	93.500,04

Συγκριτικός Πίνακας για τις Αποδοχές των Μελών ΔΣ της CrediaBank κατά τα τελευταία πέντε (5) οικονομικά έτη						
Όνομα	Ιδιότητα - Διάστημα	Σύνολο αποδοχών (Μικτά ποσά σε €)				
		2021	2022	2023	2024	2025
Ποσοστό Μεταβολής				60,88%	56,94%	0,00%
ΠΟΛΙΤΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΙΑ - ΙΩΑΝΝΑ	Μέλος Δ.Σ. από 7/6/2023 έως 26.02.2025			23.568,55	66.425,04	11.651,79
Ποσοστό Μεταβολής					181,84%	-82,46%
ΑΛΕΞΑΚΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 06/07/2023			14.596,77	50.000,04	50.000,04
Ποσοστό Μεταβολής					242,54%	0,00%
ΚΑΡΑΚΑΣΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 06/07/2023 έως 26.02.2025			14.596,77	50.000,04	8.035,72
Ποσοστό Μεταβολής					242,54%	-83,93%
ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ -	Μέλος Δ.Σ. από 06/07/2023 έως 26.02.2025			23.354,83	68.000,04	10.928,58
Ποσοστό Μεταβολής					191,16%	-83,93%
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 06/07/2023 έως 26.02.2025			36.491,92	95.000,04	15.267,87
Ποσοστό Μεταβολής					160,33%	-83,93%
ΔΟΞΑΚΗ ΔΕΣΠΟΙΝΑ	Μέλος Δ.Σ. από 06/07/2023 έως 30.10.2025				64.596,81	41.532,29
Ποσοστό Μεταβολής						-35,71%
ΣΤΑΣΙΝΑΚΗΣ ΑΙΜΙΛΙΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025					42.113,13
Ποσοστό Μεταβολής						n/a
ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ ΠΑΝΑΠΩΤΗΣ	Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025					61.064,03
Ποσοστό Μεταβολής						n/a
ΒΟΥΓΙΟΥΚΑΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025					57.273,84
Ποσοστό Μεταβολής						n/a
ΜΑΚΕΔΟΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ	Πρόεδρος Δ.Σ. από 10.11.2020 έως 01.09.2023 Μέλος Δ.Σ. και Αντιπρόεδρος Δ.Σ. από 26.02.2025	201.600,00	214.057,96	157.417,58	195.310,82	72.013,40
Ποσοστό Μεταβολής			6,18%	-26,46%	24,07%	-63,13%
ΜΠΑΚΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος Δ.Σ. από 26.02.2025 έως 09.10.2025					36.370,90
Ποσοστό Μεταβολής						n/a
Σύνολο		224.537,50	543.433,58	1.046.150,74	1.566.259,21	1.882.519,36
Σύνολο Μελών Δ.Σ. (περιλαμβάνονται μη ενεργά μέλη)	Αριθμός μελών Δ.Σ. στις 31.12	10	11	13	12	12
	Ετήσιες αποδοχές	991.905,47	1.086.272,87	1.180.855,00	1.932.939,38	1.932.519,40
	μεταβολή %		10%	9%	64%	0%

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ (σε χιλ. ευρώ)

ΕΤΟΣ	Κέρδη προ φόρων και προβλέψεων (PPI)	Ποσοστό Μεταβολής	Κέρδη προ φόρων και προβλέψεων (PPI) - Μη συμπεριλαμβανομένου του εσόδου από την τιτλοποίηση	Ποσοστό Μεταβολής
2021	-80.535	-	-25.134	-
2022	-38.478	-52,22%	-38.478	53,09%
2023	33.013	185,80%	33.013	185,80%
2024	42.969	30,16%	42.969	30,16%
2025	124.441	189,61%	124.441	189,61%

ΜΕΤΑΒΟΛΗ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Στον παρακάτω πίνακα αποτυπώνεται ο μέσος όρος των αποδοχών των εργαζόμενων της Τράπεζας εκτός των θέσεων Γενικού Διευθυντή / Chief Officer για τα έτη όπου υφίστανται οι εν λόγω θέσεις. Ο Μέσος Όρος αποδοχών είναι το πηλίκο της διαίρεσης που αντιστοιχεί στο κλάσμα με αριθμητή το άθροισμα των μεικτών ετήσιων αποδοχών του προσωπικού που εργάστηκε στην Τράπεζα το 2025 μη συμπεριλαμβανομένων αποζημιώσεων αποχώρησης, ενώ παρονομαστής είναι ο αριθμός των ατόμων που εργάστηκαν στην Τράπεζα κατά το εν λόγω έτος και αποτυπώνεται στη στήλη άτομα.

ΕΤΗΣΙΟΣ ΜΙΣΘΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ				
ΕΤΟΣ	ΑΤΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ ΑΤΟΜΩΝ	ΜΕΣΟΣ ΟΡΟΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΜΕΤΑΒΟΛΗΣ
2020	807	9,79%	29.681,81 €	-4,29%
2021	779	3,47%	30.272,11 €	-1,99%
2022	705	-9,50%	30.076,64 €	-0,65%
2023	640	-9,22%	31.514,05 €	4,78%
2024	1532	139,38%	38.750,15 €	22,96%
2025	1503	-1,89%	36.482,69 €	-5,85%

(Γ) ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΑΠΟ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ

Στην παρούσα ενότητα αποτυπώνονται οι αποδοχές μελών Δ.Σ. της Τράπεζας από εταιρίες του Ομίλου για το έτος 2025. Οι εν λόγω αποδοχές είναι πρόσθετες και δεν συμπεριλαμβάνονται στους ανωτέρω πίνακες.

Στην κα. Ελένη Βρετού καταβλήθηκε από την εταιρία «ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΝΩΝΥΜΗ

ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΟΡΕΥΣΕΩΝ ΟΜΙΛΟΥ CREDIABANK» και διακριτικό τίτλο «CREDIABANCASSURANCE AGENCY S.A.» ποσό € 60.000,00 ως έξοδα παράστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και έχει χορηγηθεί εταιρική κάρτα για διευκόλυνση λειτουργικών αναγκών.

Στον κ. Θεόδωρο Καρακάση καταβλήθηκε από την εταιρία «CrediaFactors Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Πρακτορείας Επιχειρηματικών Απαιτήσεων» και το διακριτικό τίτλο «CrediaFactors A.E.» ποσό € 34.910,20 ως έξοδα παράστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου.

(Δ) ΣΧΗΜΑΤΑ ΜΕΤΑΒΛΗΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Κατά τη διάρκεια της υπό εξέταση χρήσης δεν χορηγήθηκαν μεταβλητές αποδοχές στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Βάσει της Πολιτικής Αποδοχών της Τράπεζας και του Ομίλου που εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας την 30/7/2025 ορίστηκε Σχήμα Μεταβλητών Αποδοχών μεταξύ άλλων και για τα ανώτατα στελέχη (εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου).

Το σχήμα μεταβλητών αποδοχών στην CrediaBank αποτελείται από δύο σχήματα παροχής κινήτρων, τα οποία απευθύνονται σε διαφορετικές περιμέτρους εργαζομένων: Το σχήμα Ανώτατων και Ανώτερων στελεχών και το βραχυπρόθεσμο σχήμα κινήτρων όλων των λοιπών υπαλλήλων. Αυτά τα σχήματα είναι αμοιβαία αποκλειόμενα όσον αφορά την περίμετρο και κινητοποιούν τόσο την ατομική όσο και την ομαδική επίτευξη. Τα σχετικά ποσά καθορίζονται με βάση προκαθορισμένα ποσοτικά και ποιοτικά κριτήρια που υποστηρίζουν την επίτευξη του Επιχειρησιακού της Πλάνου και την εξασφάλιση υψηλών επιδόσεων εντός λελογισμένου ύψους ανάληψης κινδύνων.

Τα Εκτελεστικά Μέλη συμμετέχουν στο Σχήμα Ανώτατων και Ανώτερων στελεχών και Επικεφαλής Ανεξάρτητων Λειτουργιών, το οποίο συνοπτικά παρουσιάζεται παρακάτω. Σημειώνεται ότι τα Μη Εκτελεστικά Μέλη δεν δικαιούνται να συμμετέχουν σε σχήμα μεταβλητών αποδοχών, όπως προβλέπεται στην Πολιτική αποδοχών.

Το σχήμα μεταβλητών αποδοχών ανώτατων και ανώτερων στελεχών (Executive Incentive Plan - EIP) υιοθετήθηκε από την τράπεζα το 2025 και αποσκοπεί τόσο στην βραχυπρόθεσμη όσο και στη μακροπρόθεσμη κινητοποίηση των στελεχών προς την επίτευξη του Επιχειρησιακού Πλάνου της Τράπεζας και των στρατηγικών προτεραιοτήτων της, την ενίσχυση της διακράτησης και προσέλκυσης σε ευθυγράμμιση με τις πρακτικές αμοιβών του

κλάδου και της αγοράς και την αναγνώριση και επιβράβευση της συμβολής των στελεχών στα αποτελέσματα της Τράπεζας, διασφαλίζοντας, ταυτόχρονα, τη διατήρηση της υγιούς κεφαλαιακής της βάσης. Η μεθοδολογία του EIP σχεδιάστηκε βάσει συγκριτικής αξιολόγησης των σχετικών εξελισσόμενων μεθόδων στο διεθνές και εγχώριο κλάδο, με την συνεργασία εξειδικευμένου στο θέμα αυτό εξωτερικού συμβούλου.

Στο πλαίσιο του EIP η απόδοση ή μη bonus από την Τράπεζα εξαρτάται από την επίδοση της Τράπεζας σε συγκεκριμένους δείκτες απόδοσης (εταιρικοί δείκτες) και εγκρίνεται από το Δ.Σ.. Οι στόχοι των εταιρικών δεικτών, ο/οι κύριοι Οικονομικοί Δείκτες που επηρεάζουν το μέγεθος του κόστους για μεταβλητές αποδοχές (bonus pool), καθώς και η επίδραση της επίτευξής τους στο μέγεθος του bonus pool ορίζονται ετησίως κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Εταιρικής Διακυβέρνησης, Υποψηφιοτήτων, Ανθρωπίνου Δυναμικού και Αποδοχών και έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, λαμβάνοντας υπόψη όλους τους υφιστάμενους κινδύνους και τις ακραίες συνθήκες που συνδέονται με τις δραστηριότητες της Τράπεζας.

Για το σκοπό υλοποίησης του EIP τα στελέχη διακρίνονται με βάση δύο παράγοντες

1. Επίπεδο Ευθύνης
2. Φύση της εργασίας κάθε ρόλου:
 - Ρόλοι Παραγωγής Εσόδων (Revenue Generator Roles)
 - Ρόλοι Υποστήριξης Επιχειρησιακής Λειτουργίας (Business Enablers)
 - Ρόλοι Ελεγκτικών Λειτουργιών (Control roles)

Ο υπολογισμός των έκτακτων μεταβλητών αποδοχών λαμβάνει υπόψη τα παρακάτω κύρια στοιχεία:

1. Εταιρικοί Δείκτες (κάτω από το καθορισμένο όριο των οποίων δεν καταβάλλονται μεταβλητές αποδοχές)
2. Κύριος Οικονομικός Δείκτης
3. Σκοροκάρτα της Τράπεζας (Bank /CEO Objective Scorecard)
4. Στοχοθεσία της κάθε Γενικής Διεύθυνσης (Function Objective Scorecard)
5. Αξιολόγηση Δεξιοτήτων Ηγεσίας

Ανάλογα με το επίπεδο θέσης του στελέχους και το ύψος των μεταβλητών αποδοχών εφαρμόζεται ποσοστό αναβολής τουλάχιστον 40% των μεταβλητών αμοιβών και καταβολή σε ίσες δόσεις κατά τη διάρκεια κατ' ελάχιστον τεσσάρων ετών, ενώ το υπόλοιπο μέρος είναι άμεσα καταβαλλόμενο, μετά την αξιολόγηση της απόδοσης. Στα άμεσα καταβαλλόμενα ποσά καθώς και στα αναβαλλόμενα ποσά εφαρμόζεται αναλογία σε μορφή χρημάτων και υπό τη μορφή μετοχών, σταθερά σε όλη τη διάρκεια του προγράμματος

πληρωμών.

Η χορήγηση των μεταβλητών αποδοχών εναρμονίζεται πλήρως με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο.

(Ε) Δεν υπήρξαν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών Μελών Δ.Σ. που εγκρίθηκε από την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση 2024 (16.07.2024).

ΣΤ) ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΗ ΠΡΩΗΝ ΠΡΟΕΔΡΟΥ κ. ΙΩΑΝΝΗ ΖΩΓΡΑΦΑΚΗ

Κατ' εφαρμογή των όρων της από 4.9.2023 Σύμβασης Παροχής Υπηρεσιών Ορισμένου Χρόνου χορηγήθηκε στον απελθόντα Πρόεδρο κ. Ιωάννη Ζωγραφάκη, αποζημίωση ανερχόμενη σε ποσό ίσο με αποδοχές ενός έτους, λόγω της μη επανεκλογής του ως Προέδρου Δ.Σ. (απώλεια ιδιότητας Προέδρου άνευ υπαιτιότητάς του) και κατόπιν κατάρτιση σχετικού συμφωνητικού με τους συνήθεις όρους που προβλέπονται βάσει εσωτερικού κανονιστικού πλαισίου για περιπτώσεις καταβολής αποζημίωσης λόγω αποχώρησης στελεχών, αναλογικώς εφαρμοζόμενους.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Βασικοί Όροι Σύμβασης Προέδρου κ. Κωνσταντίνου Ηροδότου

Αρμοδιότητα/ Θέση	Μη Εκτελεστικός Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου
Μεικτές ετήσιες αποδοχές	€250.000 καταβαλλόμενες αναλογικά ανά μήνα και υποκείμενες σε νόμιμες κρατήσεις
Πρόσθετες παροχές οικειοθελώς καταβαλλόμενες	(i) Χρήση εταιρικής κάρτας μέχρι ποσού €30.000 (ii) εταιρικό αυτοκίνητο και θέση πάρκινγκ (iii) κινητό τηλέφωνο (iv) κάρτα για κάλυψη εξόδων μετακίνησης ως κάτοικος αλλοδαπής (v) κάλυψη κόστους χρήσης κατοικίας με μηνιαίο μίσθωμα €2.700 (πλέον λειτουργικών εξόδων) (vi) κάλυψη κόστους προσωπικού ιδιωτικού συμβολαίου ιατροφαρμακευτικής και νοσοκομειακής περίθαλψης
Αποζημίωση σε περίπτωση καταγγελίας της Σύμβασης από την Τράπεζα	Για ουσιώδη σπουδαίο λόγο: δεν καταβάλλονται μη δεδουλευμένες αποδοχές, επιδόματα ή παροχές Χωρίς σπουδαίο λόγο: μεικτές αποδοχές ενός (1) έτους. Στην περίπτωση που το διάστημα μέχρι τη λήξη της διάρκειας της σύμβασης υπολείπεται του έτους, η αποζημίωση θα ανέρχεται σε ποσό ίσο με τις οφειλόμενες μεικτές αποδοχές για το υπολειπόμενο χρονικό διάστημα μέχρι τη λήξη της σύμβασης.

Όροι του από 07.04.2025 Προσαρτήματος Σύμβασης Διευθύνουσας Συμβούλου κας Ελένης Βρεττού

Αρμοδιότητα/ Θέση	Διευθύνουσα Σύμβουλος/Εκτελεστικό μέλος ΔΣ
Μεικτές ετήσιες αποδοχές	€500.000,00 € καταβαλλόμενες αναλογικά ανά μήνα και υποκείμενες σε νόμιμες κρατήσεις
Πρόσθετες παροχές οικειοθελώς καταβαλλόμενες	(i) συμμετοχή της Τράπεζας σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ποσοστό 20 % των ετήσιων σταθερών μεικτών αποδοχών της, ii) Κάλυψη εταιρικών εξόδων και λοιπών εξόδων με χρήση προπληρωμένης κάρτας (prepaid card) με μηνιαίο όριο 5.000,00 €

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι συμφωνίες και όροι του από 29.09.2022 συμφωνητικού σύμβασης παροχής υπηρεσιών ορισμένου χρόνου της κας Βρεττού.

Όροι του από 07-04-2025 Προσαρτήματος Σύμβασης Εκτελεστικού Μέλους Δ.Σ. κας Βασιλικής Σκούμπα

Αρμοδιότητα/ Θέση	Chief Financial Officer/Εκτελεστικό Μέλος ΔΣ
Μεικτές ετήσιες αποδοχές	€250.000 καταβαλλόμενες σε 14 μισθούς υποκείμενες στις νόμιμες κρατήσεις
Πρόσθετες παροχές οικειοθελώς καταβαλλόμενες	i) συμμετοχή της Τράπεζας σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα σε ποσοστό 15 % των ετήσιων σταθερών μεικτών αποδοχών της, ii) Εταιρική πιστωτική κάρτα, με μηνιαίο όριο 2.500 €

Κατά τα λοιπά εξακολουθούν να ισχύουν όλες οι συμφωνίες και όροι του από 29.12.2022 συμφωνητικού σύμβασης εργασίας αορίστου χρόνου της κας Σκούμπα.