

ΕΙΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ του άρθρου 3Γ του Ν. 4706/2020 της εταιρείας "CREDIABANK Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία" σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο

Η παρούσα Ειδική Έκθεση συντάχθηκε από την CrediaBank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία (εφεξής, η «Τράπεζα»), σύμφωνα με το άρθρο 3Γ του Ν.4706/2020, όπως τροποποιήθηκε με τον Ν.5178/2025 και ισχύει, με τον οποίο ενσωματώθηκε στο Ελληνικό δίκαιο η Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381 για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων σε θέσεις διευθυντικών στελεχών εισηγμένων εταιρειών, σε συνδυασμό και με τη σχετική επιστολή αριθ. 12678/08.09.2025 της Γενικής Γραμματείας Ισότητας και Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Υπουργείου Κοινωνικής Συνοχής και Οικογένειας.

ΜΕΡΟΣ Α'

Στοιχεία της Τράπεζας

Επωνυμία:	CrediaBank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία
Αριθμός Γ.Ε.ΜΗ.:	255501000
Α.Φ.Μ.:	094014170
Τομέας δραστηριότητας της εταιρείας:	Υπηρεσίες Τραπεζών (Κύριος ΚΑΔ)
Αριθμός εργαζομένων της εταιρείας, σε ατομικό επίπεδο:	1.191* (την 31.12.2025)
Ετήσιος κύκλος εργασιών:	279.161.507,66 (για το έτος 2025)
Ετήσιος ισολογισμός της εταιρείας:	8.479.639,21 (για το έτος 2025)

*Σημειώνεται ότι ο συνολικός αριθμός των εργαζομένων του Ομίλου την 31.12.2025 ανήλθε σε 1.202.

ΜΕΡΟΣ Β'

(α) Στοιχεία για την εφαρμογή από την Τράπεζα των ποσοστών της παρ. 3 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, με αναφορά στον αριθμό των Εκτελεστικών και των Μη Εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από το υποεκπροσωπούμενο φύλο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας αποτελείται από 13 μέλη και εξελέγη από τη Γενική Συνέλευση στις 26.02.2025. Αρχικά, συγκροτήθηκε από 10 άνδρες και 3 γυναίκες, ήτοι η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου ανερχόταν σε 23,08%, ενώ με πλέον πρόσφατα στοιχεία, έχουν πραγματοποιηθεί δύο αντικαταστάσεις μελών και το τρέχον Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται από

9 άνδρες και 4 γυναίκες, με την κατανομή σε Εκτελεστικά, Μη Εκτελεστικά Μέλη και Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη σύμφωνα με τον κατωτέρω πίνακα.

	Σύνολο Μελών	Άνδρες Μέλη	Γυναίκες Μέλη	Ποσοστό Μελών υπο- εκπροσωπούμενου φύλου
Μέλη	13	9	4	30,77%
Εκτελεστικά Μέλη	2	0	2	100%
Μη Εκτελεστικά Μέλη	5	3	2	40%
Ανεξάρτητα Μη Εκτελεστικά Μέλη	6	6	0	0%
Τελευταίο χρονικά πρακτικό συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα:		Το υπ' αριθμ. 1521/29.07.2026 Πρακτικό Διοικητικού Συμβουλίου (με κωδικό καταχώρισης στο ΓΕΜΗ 6141078)		

Όπως προκύπτει από τα παραπάνω στοιχεία, η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας συμμορφώνεται ήδη με τα κανονιστικά όρια που προβλέπονται στον Ν. 5178/2025 (με ισχύ από 30.06.2026) και την Οδηγία (ΕΕ) 2022/2381, δηλαδή απαρτίζεται από τουλάχιστον τέσσερις (4) γυναίκες σε σύνολο δεκατριών (13) Μελών Δ.Σ. (που αντιπροσωπεύουν το 30,77% του συνόλου των μελών του, όπως ορίζεται στο Παράρτημα της Οδηγίας (ΕΕ) 2022/2381), με εφαρμογή εν προκειμένω της παρ. 3 του άρθρου 5 της παραπάνω Οδηγίας, που ορίζει ότι ο αριθμός όλων των διευθυντικών θέσεων που θεωρείται αναγκαίος για την επίτευξη του στόχου (δηλ. του ποσοστού 33%) είναι ο αριθμός που βρίσκεται πλησιέστερα στην αναλογία του 33% αλλά δεν υπερβαίνει το 49%.

(β) Στοιχεία για τη συμμόρφωση της Τράπεζας με την υποχρέωση της παρ. 4 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020

Καθώς στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας υπάρχουν δύο (2) Εκτελεστικά Μέλη, δηλ. λιγότερα από τα τρία (3) Εκτελεστικά Μέλη που θέτει η διάταξη της παρ. 4 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει, η εν λόγω διάταξη δεν τυγχάνει εφαρμογής. Σε κάθε περίπτωση, σημειώνεται ότι και τα δύο Εκτελεστικά Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας ανήκουν στο υποεκπροσωπούμενο φύλο.

(γ) Μέτρα που εφαρμόζονται ή πρόκειται να ληφθούν για τη βελτίωση της ισόρροπης εκπροσώπησης των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας

Η Τράπεζα, σε πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο και, παράλληλα, παραμένοντας σταθερά προσηλωμένη στην υιοθέτηση υψηλών προτύπων και διεθνών βέλτιστων πρακτικών εταιρικής διακυβέρνησης, αποδίδει ιδιαίτερη σημασία στη σύνθεση και τη διαφοροποίηση του Διοικητικού Συμβουλίου. Στο πλαίσιο αυτό, επιδιώκει την προσέλκυση και επιλογή προσώπων που διαθέτουν την απαιτούμενη τεχνογνωσία, επαγγελματική εμπειρία και κατάρτιση καθώς και τα αναγκαία εχέγγυα ακεραιότητας, ήθους και καλής φήμης ώστε να ανταποκρίνονται αποτελεσματικά

στις απαιτήσεις και τις ευθύνες του ρόλου τους.

Τα ειδικότερα κριτήρια και η διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής των υποψηφίων περιγράφονται αναλυτικά στην Πολιτική Αξιολόγησης της Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επικεφαλής Κρίσιμων Λειτουργιών, αναπόσπαστο μέρος της οποίας αποτελεί η Πολιτική Διαφοροποίησης.

Κατά τη διαδικασία επιλογής και αξιολόγησης υποψηφίων για την πλήρωση θέσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο, εφαρμόζονται ενιαία, αντικειμενικά και διαφανή κριτήρια, χωρίς διακρίσεις λόγω φύλου. Η Τράπεζα διασφαλίζει ότι γυναίκες και άνδρες διαθέτουν ισότιμες ευκαιρίες συμμετοχής και αξιολόγησης με γνώμονα τα απαιτούμενα προσόντα, την καταλληλότητα και την επαγγελματική τους επάρκεια. Με τον τρόπο αυτό, η Τράπεζα επιβεβαιώνει τη δέσμευσή της για την ουσιαστική διαφοροποίηση στη σύνθεση των οργάνων διοίκησης, αναγνωρίζοντας ότι η πολυμορφία δεξιοτήτων, εμπειριών και οπτικής ενισχύει την αποτελεσματικότητα της εταιρικής διακυβέρνησης και συμβάλλει στη βιώσιμη και μακροπρόθεσμη ανάπτυξή της.

Η παρούσα αναρτάται στην επίσημη ιστοσελίδα της Τράπεζας.

Αθήνα, 30 Σεπτεμβρίου 2026

CrediaBank Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία